

Uchwała Nr II/6/2024
Rady Miejskiej w Radłowie
z dnia 21 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Radłowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022, poz. 530) Rada Miejska w Radłowie *u c h w a l a*, co następuje:

§ 1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Radłowa Pana Mateusza Borowca, w następującej wysokości :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 9500,00 zł, (słownie: dziewięć tysięcy pięćset złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3000,00 zł (słownie: trzy tysiące złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. kwotę 3750,00 zł (słownie: trzy tysiące siedemset pięćdziesiąt złotych).

§ 2

Do pozostałych świadczeń pieniężnych stosuje się przepisy prawa dotyczące pracowników samorządowych odnośnie dodatku za wysługę lat, nagrody jubileuszowej i dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 7 maja 2024 r.

Opiniował:
Opracował:
Aprobował:

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta(burmistrza, prezydenta miasta). Zasady wynagradzania dla burmistrza określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz wydane na jej podstawie Rozporządzenie Rady Ministrów regulujące warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych.

W oparciu o art. 36 ust. 2 - 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie burmistrza składa się w tym wypadku z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r, poz.1960) ustala maksymalne wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców w sposób następujący:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego 10 250,00 zł,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3 150,00 zł,
- 3) maksymalny poziom dodatku specjalnego 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od stażu pracy. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Na podstawie art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i 1834.) maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Obecnie kwota ta wynosi 20.041,50 zł (wysokość kwoty bazowej: 1.789,42 zł x 11,2 = 20.041,50 zł). . Zgodnie z art. 37 ust. 4 u.p.s., minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, w tym wynagrodzenie burmistrza, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 u.p.s. Zgodnie z wyżej cytowanymi przepisami minimalna wysokość wynagrodzenia wójta, burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi: wynagrodzenie zasadnicze – 8 200 zł, dodatek funkcyjny – 2 520 zł, dodatek specjalny – 3 216 zł. Czyli minimalne wynagrodzenie burmistrza wynosi 13 936 zł, gdyż dodatek stażowy nie jest uwzględniany przy obliczaniu minimalnego wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.