

*Projekt*

**UCHWAŁA NR ...../...../2024  
RADY MIEJSKIEJ W RADŁOWIE**

**z dnia 29 listopada 2024 r.**

**zmieniająca Uchwałę Nr XL/370/18 Rady Miejskiej w Radłowie z dnia 12 marca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radłów.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.), oraz art.30 ust.6 i 6a i art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi Rada Miejska w Radłowie uchwała, co następuje:

**§ 1.**

W załączniku do Uchwały Nr XL/370/18 Rady Miejskiej w Radłowie z dnia 12 marca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radłów (DZ. URZ. WOJ.MAŁ.2018.2199) zmienionej Uchwałą Nr XII/97/19 Rady Miejskiej w Radłowie z dnia 12 września 2019 r. (DZ. URZ. WOJ. MAŁ.2019.6587) oraz Uchwałą Nr LIII/430/2022 Rady Miejskiej w Radłowie z dnia 17 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XL/370/18 Rady Miejskiej w Radłowie z dnia 12 marca 2018 r. (DZ. URZ. WOJ. MAŁ.2022.7781) wprowadza się następujące zmiany:

§ 11 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w podanej tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowiska kierownicze	Dodatek funkcyjny (w zł)
1.	<b>Dyrektor :</b> Zespołu Szkolno – Przedszkolnego, Zespołu Szkół	
	- liczącego do 11 oddziałów,	600-900 zł
	- liczącego od 12 do 25 oddziałów,	1000 - 1500 zł
2.	<b>Wicedyrektor</b>	500 – 800 zł

**otrzymuje nowe brzmienie o treści:**

§ 11 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w podanej tabeli:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowiska kierownicze	Dodatek funkcyjny (w zł)
1.	<b>Dyrektor :</b> Zespołu Szkolno – Przedszkolnego, Zespołu Szkół	
	- liczącego do 11 oddziałów,	1000 – 1500 zł
	- liczącego od 12 do 25 oddziałów,	1500 – 2000 zł
2.	<b>Wicedyrektor</b>	1000 – 1300 zł

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Radłowa.

**§ 3.**

1. Uchwała wchodzi w życie od 1 stycznia 2025 roku.
2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

**BURMISTRZ**  
*mgr Mateusz Borowiec*

*m. p. Andrzej O...*

## UZASADNIENIE

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz.U.2023.1289 t.j.) tj. § 3 ust. 1 Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 100 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. Zgodnie z § 3 ust. 2 Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Zgodnie z Obwieszczenie Ministra Edukacji z dnia 8 maja 2024 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2024 poz. 755)

Według załącznika do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 755)

Tabela. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego (kwoty w złotych)

Lp.	Poziom wykształcenia	Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący)	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1.	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	4908	5057	5915
2.	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	4788	4910	5148

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego obowiązujące od dnia 1 stycznia 2024 r.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W wyroku z 16.07.2009 r., II SA/Op 140/09, ONSAiWSA 2011/2, poz. 30, Wojewódzki Sąd Administracyjny w Opolu wskazał, że „Rada gminy może uczynić przedmiotem swych obrad tylko treść projektu wcześniej doręczonego związkom zawodowym i uzgodnionego aktu prawa miejscowego” (art. 30 ust. 6 i 6a KN).

W wyroku z 10.07.2001 r., SA/Wr 2729/00, OwSS 2002/1, poz. 19, Naczelny Sąd Administracyjny we Wrocławiu uznał, że „Regulamin wynagradzania nauczycieli jest aktem prawa miejscowego w rozumieniu art. 94 Konstytucji [...] i w ujęciu funkcjonalnym jego moc została zrównana z rozporządzeniem wykonawczym”.

Wskazuje się iż projekt uchwały Rady Miejskiej w Radłowie dot. zmiany załącznika do Uchwały Nr XL/370/18 Rady Miejskiej w Radłowie z dnia 12 marca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radłów (DZ. URZ. WOJ.MAŁ.2018.2199) zmienionej Uchwałą Nr XII/97/19 Rady Miejskiej w Radłowie z dnia 12 września 2019 r. (DZ. URZ. WOJ. MAŁ.2019.6587) oraz Uchwałą Nr LIII/430/2022 Rady Miejskiej w Radłowie z dnia 17 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XL/370/18 Rady Miejskiej w Radłowie z dnia 12 marca 2018 r. (DZ. URZ. WOJ. MAŁ.2022.7781) tj. w zakresie zapisu § 11 l. dot. wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły **został przedstawiony do uzgodnień:**

NSZZ „Solidarność”, ul. Nowy Świat, 30 33-100 Tarnów

Związek Nauczycielstwa Polskiego, Oddział w Tarnowie, ul. Piłsudskiego 24, 33-100 Tarnów